**Zasady bezpiecznej rekrutacji w MOS Nr 2**

1. Poznaj dane kandydata/kandydatki, które pozwolą Ci jak najlepiej poznać jego/jej kwalifikacje, w tym stosunek do wartości podzielanych przez placówkę, takich jak ochrona

praw dzieci i szacunek do ich godności.

Placówka musi zadbać, aby osoby przez nią zatrudnione (w tym osoby pracujące na

podstawie umowy zlecenie oraz wolontariusze/stażyści) posiadały odpowiednie kwalifikacje do pracy z dziećmi oraz były dla nich bezpieczne. Aby sprawdzić powyższe, w tym stosunek

osoby zatrudnianej do dzieci i podzielania wartości związanych z szacunkiem wobec nich oraz

przestrzegania ich praw, placówka może żądać danych (w tym dokumentów) dotyczących:

a. wykształcenia,

b. kwalifikacji zawodowych,

c. przebiegu dotychczasowego zatrudnienia kandydata/kandydatki.

W każdym przypadku placówka musi posiadać dane pozwalające zidentyfikować osobę

przez nią zatrudnioną, niezależnie od podstawy zatrudnienia. Placówka powinna zatem znać:

a. imię (imiona) i nazwisko,

b. datę urodzenia,

c. dane kontaktowe osoby zatrudnianej.

1. Poproś kandydata/kandydatkę o referencje z poprzednich miejsc zatrudnienia.
2. Placówka może prosić kandydata/kandydatkę o przedstawienie referencji od poprzedniego pracodawcy lub o podanie kontaktu do osoby, która takie referencje może wystawić.
3. Podstawą dostarczenia referencji lub kontaktu do byłych pracodawców jest zgoda kandydata/kandydatki. Niepodanie takich danych w świetle obowiązujących przepisów nie

powinno rodzić dla tej osoby negatywnych konsekwencji w postaci np. odmowy zatrudnienia wyłącznie w oparciu o tę podstawę.

Placówka nie może samodzielnie prowadzić tzw. screeningu osób ubiegających się o pracę, gdyż ograniczają ją w tym zakresie przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych oraz Kodeksu pracy.

1. Pobierz dane osobowe kandydata/kandydatki, w tym dane potrzebne do sprawdzenia

jego/jej danych w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.

1. Przed dopuszczeniem osoby zatrudnianej do wykonywania obowiązków związanych

z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi

placówka jest zobowiązana sprawdzić osobę zatrudnianą w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym– rejestr z dostępem ograniczonym. Rejestr dostępny jest na

stronie: rps.ms.gov.pl.

By móc uzyskać informacje z rejestru z dostępem ograniczonym, konieczne jest uprzednie założenie profilu placówki.

1. Aby sprawdzić osobę w Rejestrze placówka potrzebuje następujących danych kandydata/ kandydatki:
   1. imię i nazwisko,
   2. data urodzenia,
   3. pesel,
   4. nazwisko rodowe,
   5. imię ojca,
   6. imię matki.
2. Pobierz zaświadczenie kandydata/kandydatki z Krajowego Rejestru Karnego, jeżeli zezwalają na to przepisy prawa.
3. Gdy pozwalają na to przepisy prawa, placówka jest zobowiązana do domagania się od

osoby zatrudnianej zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego.

1. Zaświadczenia z KRK można domagać się wyłącznie w przypadkach, gdy przepisy prawa wprost wskazują, że pracowników w zawodach lub na danych stanowiskach obowiązuje wymóg niekaralności.
2. Wymóg niekaralności obowiązuje m.in. pracowników samorządowych oraz nauczycieli,

w tym nauczycieli zatrudnionych w Międzyszkolnym Ośrodku Sportowym Nr 2.

1. Poproś kandydata/kandydatkę o złożenie oświadczenia o niekaralności oraz o toczących

się postępowaniach przygotowawczych, sądowych i dyscyplinarnych. Poniżej znajduje się

przykładowy formularz takiego oświadczenia.

**Oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania   
podstawowych zasad ochrony dzieci w MOS Nr 2**

..........................................................................

miejsce i data

Ja, .......................................................................... ……………………………………………………….

nr PESEL ..........................................................................

oświadczam, że nie byłam/em skazana/y za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej

i obyczajności, i przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się

przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie.

Ponadto oświadczam, że zapoznałam/-em się z zasadami ochrony dzieci obowiązującymi

w Międzyszkolnym Ośrodku Sportowym Nr 2 w Warszawie i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

..........................................................................

podpis